

Centro de Atención Múltiple

Propuesta para alumnos que están en Formación Laboral que estén contempladas en el SIE para que tengan los mismos derechos de seguridad y beneficios que este tenga para los alumnos que estén en el sistema.

La protección para los alumnos de Formación Laboral es de gran importancia para una mejor calidad educativa y para que se capaciten en ambientes reales.

Propuesta:

Que se elabore un Programa de INCLUSIÓN LABORAL para jóvenes con discapacidad intelectual.

Pasos

- ① Estímulos Fiscales y económicos a empresas que contraten a jóvenes con Discapacidad Intelectual. Incluyendo reducciones en impuestos Estatales. por cada empleo generado.
- ② Asesoría y acompañamiento gratuito a empresas y al trabajadores discapacitado sobre como adaptar y capacitar para una inclusión adecuada.
- ③ Reconocimiento Público a empresas induyentes a través de un distintivo Estatal que se promueve por diferentes medios.

Petición Específica:

Que el congreso discuta y legisle la creación de un programa, con presupuesto asignado y reglas claras para promover que las empresas estén interesadas en dar trabajo a los jóvenes

D	M	A
---	---	---



con discapacidad intelectual.

Mi propuesta es que nos den más Oportunidades de trabajo, somos personas diferentes, pero con muchas ganas de seguir adelante, como cualquiera tenemos gastos e ilusiones de lograr algo en nuestras vidas, quisiera lugares para hacer ejercicio, alberca donde maestros tengan la paciencia, de ayudarnos, parques para convivir con nuestra familia, donde no haya bullying y ser felices junto con mis compañeras y que estén adaptados para las más necesitadas.

Que las becas sean de mayor cantidad porque dura poco, casi no alcanza.

Ana paula ramirez valencia

Cum

GUÍA PARA MEJORAR ÁREAS DE TRABAJO PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

- 1 - IMPLEMENTAR SEÑALIZACIÓN DE MANEJO DE HERRAMIENTAS Y DE FUNCIONES EN EL ÁREA QUE SE ASIGNE AL CHICO.
- 2 - ANUNCIOS AUDITIVOS QUE SEAN CLAROS Y EVIDENTES.
- 3 - QUE EXISTA ATENCIÓN POR PARTE DEL PERSONAL PARA SU MEJOR DESEMPEÑO.
- 4 - HACER SENTIR AL TRABAJADOR QUE ES UNA PARTE IMPORTANTE DE SU TRABAJO.

Natalie Michelle Hernández Turro

Cum



congreso del estado

Nombre: Rodrigo Alfredo Sagvedro
Sexo: masculino
Edad: 19 años
Escolaridad: com. Proctilas laborales
Discapacidad: epilepsia y autismo
datos de contacto:

Hola soy Rodrigo Alfredo y quiero contar mi experiencia con el bullying hacia los discapacitados. Antes de explicar como fue mi experiencia con el bullying cabe mencionar que convulsioné a la edad de 4 años y me diagnosticaron epilepsia y a los 11 años empecé a desarrollar síntomas de autismo y justamente fui diagnosticado con autismo.

Todo comenzó a la edad de 12 años en la secundaria en una escuela llamada San Angel, todo iba normal durante los primeros meses hasta que un día un chico me empezó a molestar y agredirme por mi discapacidad y los maestros no hacían nada el chico me hizo cosas horribles desde intentar asfixiarme con una silla o lanzarme encima de unas piedras, al final me saqué de la escuela en plena pandemia y dure casi 3 años sin ir a una hasta que entre al cam y lo demás es historia (se me olvidó que me hicieron inhalador con un Popote).

En mi opinión creo que es fundamental que las escuelas tengan políticas y programas para prevenir el bullying y promover la inclusión. además de hacer que los docentes reciban una capacitación y lo lleven acabo para abordar el bullying y apoyar a los alumnos con discapacidad de manera efectiva.